



**SANTÉ
SOCIAUX**
MOSELLE



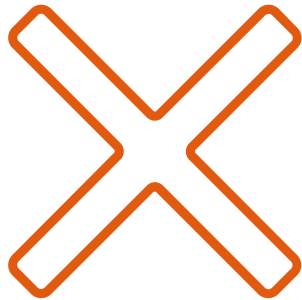
GRILLES INDICIAIRES

Fonction Publique Hospitalière

Janvier 2024



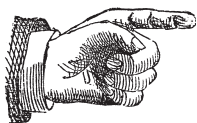
Comment calculer votre salaire brut ?



Multipliez votre indice

par la valeur du point d'indice pour obtenir votre salaire brut.

La valeur du point d'indice depuis le 1er juillet 2023 est de 4,92278



Nous accordons un soin particulier aux informations transmises.
N'hésitez pas à nous faire remonter les erreurs éventuelles et vos suggestions.
Formulaire de contact : www.cfdt-santesociaux57.fr

PAGE CORPS

4	Accompagnant.e éducatif.tive et social.e (AES)
6	Adjoint.e Administratif.ve
8	Agente.e d'entretien qualifié.e (AEQ) & Ouvrier.e principal.e (OP)
10	Agent.e de maîtrise ouvrière (AMO)
12	Agent.e de service hospitalier.e qualifié.e (ASHQ)
14	Agent de service mortuaire et de désinfection
16	Aide de laboratoire, Aide de pharmacie & Aide d'électroradiologie (cadre d'extinction)
18	Aide-soignant.e (AS) & Auxiliaire puériculture
20	Animateur.trice
22	Assistant.e médico-administrative (AMA) & Adjoint des cadres hospitaliers
24	Attaché.e d'administration hospitalière
26	Cadre de Santé (cadre d'extinction)
28	Cadre de santé paramédical
30	Cadre Socio-éducatif
32	Conducteur.trice ambulancier.e
34	Dessinateur.trice
36	Dietéticien.ne, Technicien.ne de laboratoire & Préparateur.trice en pharmacie hospitalière
38	Ergothérapeute, Orthoptiste, Pédicure, Podologue & Psychomotricien.ne
40	Infirmier.e anesthésiste diplômé.e d'Etat (IADE) & Auxiliaire médical.e exerçant en pratique avancée (IPA)
42	Infirmier.e en soins généraux diplômé.e d'Etat (ISG)
44	Infirmier.e de bloc opératoire diplômé.e d'Etat (IBODE) & Puériculteur.rice
46	Infirmier.e diplômé.e d'Etat (cadre d'extinction)
48	IADE, IBODE & Puériculteur.rice (cadre d'extinction)
50	Ingénieur.e Hospitalier.e
54	Masseur.euse kinésithérapeute & Orthophoniste
56	Personnel de rééducation (cadre d'extinction)
58	Manipulateur.trice en électroradiologie médicale (MERM)
60	Manipulateur radio (cadre d'extinction)
62	Moniteur.trice - éducateur.trice
64	Moniteur d'atelier (cadre d'extinction)
66	Permanencier.e auxiliaire de régulation médicale (cadre d'extinction)
68	Personnels socio-éducatifs
70	Psychologue
72	Sage-femme
74	Technicien.ne & technicien.ne supérieur.e hospitalier.e - TH & TSH

Mise à jour
suite aux modifications du
1er juillet 2023 d'après le
Décret N°2023-519 du 28 juin
2023 portant majoration de la
rémunération des personnels civils
et militaires de l'Etat, des
personnels des collectivités
territoriale et des établissements
publics d'hospitalisation



Accompagnant.e éducatif.tive et social.e (AES)

Commission paritaire N°8

Peuvent accéder au grade d'accompagnant éducatif et social de classe principale, après inscription au tableau d'avancement, les AES ayant atteint le 6ème échelon et au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Accompagnant.e éducatif.tive et social.e (AES)

C2			
Accompagnant.e éducatif.tive et social.e (AES) Classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

C3			
Accompagnant.e éducatif.tive et social.e (AES) Classe principale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1809,05
2	1 an	375	1818,75
3	2 ans	376	1823,6
4	2 ans	385	1867,25
5	2 ans	398	1930,3
6	2 ans	408	1978,8
7	3 ans	420	2037
8	3 ans	435	2109,75
9	3 ans	455	2206,75
10		478	2318,3

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI,
Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la
CFDT.

Adjoint.e administratif.ve

Commission paritaire N°9

Peuvent accéder à la 2ème classe, après inscription au tableau d'avancement, les adjoints administratifs ayant atteint le 6ème échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Peuvent accéder à la 1ère classe, après inscription au tableau d'avancement, les adjoints administratifs de 2ème classe ayant atteint le 6ème échelon et au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Adjoint.e administratif.ve

C1			
Adjoint.e administratif.tive			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	366	1801,74
2	1 an	367	1806,66
3	1 an	368	1811,58
4	1 an	369	1816,51
5	1 an	370	1821,43
6	1 an	371	1826,35
7	3 ans	372	1831,27
8	3 ans	373	1836,20
9	3 ans	376	1850,97
10	4 ans	377	1855,89
11		387	1905,12

C2			
Adjoint.e administratif.tive			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

C3			
Adjoint.e administratif.tive			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1836,20
2	1 an	375	1846,04
3	2 ans	376	1850,97
4	2 ans	385	1895,27
5	2 ans	398	1959,27
6	2 ans	408	2008,49
7	3 ans	420	2067,57
8	3 ans	435	2141,41
9	3 ans	455	2239,86
10		478	2353,09

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI,
Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la
CFDT.

Agente.e d'entretien qualifié.e (AEQ) & Ouvrier.e principal.e (OP)

Commission paritaire N°7

Peuvent accéder au grade d'ouvrier principal 2ème classe, après inscription au tableau d'avancement, les AEQ ayant atteint le 6ème échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Peuvent accéder au grade d'ouvrier principal 1ère classe, après inscription au tableau d'avancement, les Ouvriers principaux de 2ème classe ayant atteint le 6ème échelon et au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Agente.e d'entretien qualifié.e (AEQ) & Ouvrier.e principal.e (OP)

C1			
Agent d'Entretien Qualifié			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	366	1801,74
2	1 an	367	1806,66
3	1 an	368	1811,58
4	1 an	369	1816,51
5	1 an	370	1821,43
6	1 an	371	1826,35
7	3 ans	372	1831,27
8	3 ans	373	1836,20
9	3 ans	376	1850,97
10	4 ans	377	1855,89
11		387	1905,12

C2			
Ouvrier.e principal.e 2ème classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

C3			
Ouvrier.e principal.e 1ère classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1836,20
2	1 an	375	1846,04
3	2 ans	376	1850,97
4	2 ans	385	1895,27
5	2 ans	398	1959,27
6	2 ans	408	2008,49
7	3 ans	420	2067,57
8	3 ans	435	2141,41
9	3 ans	455	2239,86
10		478	2353,09

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Agent.e de maîtrise ouvrière (AMO)

Commission paritaire N°7

Peuvent accéder au grade principal, après inscription au tableau d'avancement et avis de la CAP, les agents de maîtrise ayant atteint le 6ème échelon et au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Agent.e de maîtrise ouvrière (AMO)

C2			
Agent.e de maîtrise ouvrière (AMO) Classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

C3			
Agent.e de maîtrise ouvrière (AMO) Classe principale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1836,20
2	1 an	375	1846,04
3	2 ans	376	1850,97
4	2 ans	385	1895,27
5	2 ans	398	1959,27
6	2 ans	408	2008,49
7	3 ans	420	2067,57
8	3 ans	435	2141,41
9	3 ans	455	2239,86
10		478	2353,09

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.



Agent.e de service hospitalier.e qualifié.e (ASHQ)

Commission paritaire N°8

Peuvent accéder à la classe supérieure, après inscription au tableau d'avancement, les ASHQ ayant atteint le 6ème échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Agent.e de service hospitalier.e qualifié.e (ASHQ)

C1			
Agent des services hospitaliers qualifié classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	366	1801,74
2	1 an	367	1806,66
3	1 an	368	1811,58
4	1 an	369	1816,51
5	1 an	370	1821,43
6	1 an	371	1826,35
7	3 ans	372	1831,27
8	3 ans	373	1836,20
9	3 ans	376	1850,97
10	4 ans	377	1855,89
11		387	1905,12

C2			
Agent des services hospitaliers qualifié classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Agent de service mortuaire et de désinfection (Cadre d'extinction)

Commission paritaire N°7

Peuvent accéder au grade principal, après inscription au tableau d'avancement et avis de la CAP, les agents de maîtrise ayant atteint le 6ème échelon et au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Agent de service mortuaire et de désinfection (Cadre d'extinction)

Agent de service mortuaire et de désinfection			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.



Aide de laboratoire, Aide de pharmacie & Aide d'électroradiologie (voie d'extinction)

Commission paritaire N°8

Peuvent accéder à la classe supérieure après inscription au tableau d'avancement, les aides ayant atteint le 6ème échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Aide de laboratoire, Aide de pharmacie & Aide d'électroradiologie (voie d'extinction)

C1			
Aide Labo et aide Pharma (Voie d'extinction)			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	366	1801,74
2	1 an	367	1806,66
3	1 an	368	1811,58
4	1 an	369	1816,51
5	1 an	370	1821,43
6	1 an	371	1826,35
7	3 ans	372	1831,27
8	3 ans	373	1836,20
9	3 ans	376	1850,97
10	4 ans	377	1855,89
11		387	1905,12

C2			
Aide de laboratoire, Aide de pharmacie & Aide d'électroradiologie (voie d'extinction)			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Aide-soignant.e (AS) & Auxiliaire puériculture

Commission paritaire N°5

Peuvent être promus à la classe supérieure, après inscription sur un tableau d'avancement, les aides-soignants et les auxiliaires de puériculture justifiant d'au moins un an d'ancienneté dans le 5ème échelon de la classe normale et d'au moins 5 années de services effectifs dans un corps ou un cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie B.

Aide-soignant.e (AS) & Auxiliaire puériculture

B1			
Aide-soignant.e classe normale Auxiliaire puériculture classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1,5 ans	373	1836,20
2	1,5 ans	375	1846,04
3	2 ans	377	1855,89
4	2 ans	388	1910,04
5	2,5 ans	401	1974,03
6	3 ans	414	2038,03
7	3 ans	429	2111,87
8	3 ans	444	2185,71
9	3 ans	461	2269,40
10	4 ans	485	2387,55
11		517	2545,08

B2			
Aide-soignant.e classe supérieur Auxiliaire puériculture classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1,5 ans	387	1905,12
2	2 ans	399	1964,19
3	2 ans	411	2023,26
4	2 ans	424	2087,26
5	2 ans	442	2175,87
6	2,5 ans	460	2264,48
7	3 ans	480	2362,93
8	3 ans	499	2456,47
9	3 ans	519	2554,92
10	4 ans	539	2653,38
11		560	2756,76

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Animateur.trice

Commission paritaire N°5

Peuvent être promus animateur principal 2ème classe, par inscription au tableau d'avancement les animateurs justifiant d'1 an dans le 6ème échelon de leur grade et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps ou grade de catégorie B ou de même niveau.

Peuvent être promus animateur principal 1ère classe, par inscription au tableau d'avancement les animateurs principaux 2ème classe justifiant d'1 an dans le 6ème échelon de leur grade et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps ou grade de catégorie B ou de même niveau.

Animateur.trice

Grade 1			
Animateur.trice Classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1836,20
2	1 an	374	1841,12
3	1 an	375	1846,04
4	1 an	376	1850,97
5	1 an	377	1855,89
6	1 an	386	1900,19
7	3 ans	401	1974,03
8	3 ans	420	2067,57
9	3 ans	436	2146,33
10	3 ans	446	2195,56
11	3 ans	462	2274,32
12	4 ans	482	2372,78
13		508	2500,77

Grade 2			
Animateur.trice 2ème Classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	376	1850,97
2	1 an	377	1855,89
3	2 ans	384	1890,35
4	2 ans	395	1944,50
5	2 ans	406	1998,65
6	2 ans	421	2072,49
7	3 ans	441	2170,95
8	3 ans	457	2249,71
9	3 ans	466	2294,02
10	3 ans	485	2387,55
11	4 ans	509	2505,70
12		539	2653,38

Grade 3			
Animateur.trice 1ère Classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	397	1954,34
2	2 ans	409	2013,42
3	2 ans	424	2087,26
4	2 ans	446	2195,56
5	2 ans	470	2313,71
6	3 ans	489	2407,24
7	3 ans	513	2525,39
8	3 ans	539	2653,38
9	3 ans	556	2737,07
10	3 ans	574	2825,68
11		592	2914,29

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI,
Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la
CFDT.

Assistant.e médico-administrative (AMA) & Adjoint.e des cadres hospitaliers (ACH)

Commission paritaire N°6

Peuvent être promus à la classe supérieure, par inscription au tableau d'avancement, les AMA ou ACH de classe normale ayant au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du premier grade et justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps ou grade de catégorie B ou de même niveau.

Peuvent être promus à la classe exceptionnelle, par inscription au tableau d'avancement : les AMA ou ACH de classe supérieure ayant au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du deuxième grade et justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps ou grade de catégorie B ou de même niveau.

Assistant.e médico-administrative (AMA) & Adjoint.e des cadres hospitaliers (ACH)

B1 - 1er grade du nouvel espace statutaire (NES)			
AMA & ACH Classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1836,20
2	1 an	374	1841,12
3	1 an	375	1846,04
4	1 an	376	1850,97
5	2 ans	377	1855,89
6	2 ans	386	1900,19
7	2 ans	401	1974,03
8	3 ans	420	2067,57
9	3 ans	436	2146,33
10	3 ans	446	2195,56
11	3 ans	462	2274,32
12	4 ans	482	2372,78
13		508	2500,77

B2 - 2ème grade du nouvel espace statutaire (NES)			
AMA & ACH Classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	376	1850,97
2	1 an	377	1855,89
3	2 ans	384	1890,35
4	2 ans	395	1944,50
5	2 ans	406	1998,65
6	2 ans	421	2072,49
7	3 ans	441	2170,95
8	3 ans	457	2249,71
9	3 ans	466	2294,02
10	3 ans	485	2387,55
11	4 ans	509	2505,70
12		539	2653,38

B3 - 3ème grade du nouvel espace statutaire (NES)			
AMA & ACH Classe exceptionnelle			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	397	1954,34
2	2 ans	409	2013,42
3	2 ans	424	2087,26
4	2 ans	446	2195,56
5	2 ans	470	2313,71
6	3 ans	489	2407,24
7	3 ans	513	2525,39
8	3 ans	539	2653,38
9	3 ans	556	2737,07
10	3 ans	574	2825,68
11		592	2914,29

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Attaché.e d'administration hospitalière

Commission paritaire N°3

Peuvent être promus au grade d'attaché principal, par inscription au tableau d'avancement :

- Les attachés justifiant d'au moins 7 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie A ou de même niveau, et d'avoir atteint le 8ème échelon du grade d'attaché
- Après un examen professionnel départemental, les attachés justifiant de 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie A ou de même niveau et avoir atteint le 5ème échelon du grade d'attaché.

Le grade d'attaché d'administration hors classe donne vocation à exercer des fonctions correspondant à un niveau élevé de responsabilité. Peuvent être nommés au grade d'attaché hors classe, au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, les attachés principaux ayant atteint au moins le 5ème échelon de leur grade et sous certaines conditions.

Le nombre d'attachés d'administration hors classe ne peut excéder 10 % de l'effectif des attachés d'administration hospitalière en position d'activité et de détachement dans ce corps au sein de l'établissement.

Peuvent accéder au choix à l'échelon spécial du grade d'attaché hors classe (HEA), après inscription sur un tableau d'avancement les attachés hors classe justifiant de 3 ans d'ancienneté dans le 6e échelon de leur grade et exerçant leurs fonctions dans les établissements public de santé dont le budget excède un montant fixé par arrêté ministériel.

Passage d'un échelon spécial à l'autre après 1 an.

Attaché.e d'administration hospitalière

Grade 1			
Attaché d'administration hospitalière			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1,5 ans	395	1944,50
2	2 ans	415	2042,95
3	2 ans	435	2141,41
4	2 ans	455	2239,86
5	2,5 ans	485	2387,55
6	3 ans	518	2550,00
7	3 ans	550	2707,53
8	3 ans	580	2855,21
9	3 ans	610	3002,90
10	4 ans	645	3175,19
11		678	3337,64

Grade 2			
Attaché d'administration hospitalière Principale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	505	2486,00
2	2 ans	540	2658,30
3	2 ans	580	2855,21
4	2 ans	610	3002,90
5	2 ans	655	3224,42
6	2,5 ans	695	3421,33
7	2,5 ans	735	3618,24
8	3 ans	773	3805,31
9	3 ans	811	3992,37
10		826	4066,22

Grade 3			
Attaché d'administration hospitalière Hors Classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	660	3249,03
2	2 ans	700	3445,95
3	2 ans	735	3618,24
4	2,5 ans	773	3805,31
5	3 ans	811	3992,37
6	3 ans	835	4110,52
HEA 1	1 an	895	4405,89
HEA 2	1 an	930	4578,19
HEA 3		977	4809,56

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Cadre de santé (cadre d'extinction)

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder au grade de cadre supérieur de santé, par concours professionnel, les cadres de santé paramédicaux comptant au moins 3 ans de service effectifs dans leur grade au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est organisée le concours.

Cadre de santé (cadre d'extinction)

Cadre de santé (cadre d'extinction)			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	414	2038,03
2	2 ans	449	2210,33
3	2 ans	481	2367,86
4	3 ans	508	2500,77
5	3 ans	534	2628,76
6	4 ans	564	2776,45
7	4 ans	593	2919,21
8	4 ans	652	3209,65
9		692	3406,56

Cadre supérieur.e de santé (cadre d'extinction)			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	556	2737,07
2	3 ans	579	2850,29
3	3 ans	604	2973,36
4	3 ans	620	3052,12
5	3 ans	662	3258,88
6	4 ans	685	3372,10
7		725	3569,02

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Cadre de santé paramédical

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder au grade de cadre supérieur de santé paramédical, par concours professionnel, les cadres de santé paramédicaux comptant au moins 3 ans de service effectifs dans leur grade au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est organisée le concours.

Peuvent être nommés au grade de cadre de santé paramédical hors classe, par tableau d'avancement, les cadres supérieurs de santé paramédicaux comptant au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon de leur grade et 8 ans d'exercices dans des emplois ou fonctions correspondant à un niveau élevé de responsabilité.

Cadre de santé paramédical

Grade 1			
Cadre de santé paramédical			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	465	2289,09
2	2 ans	492	2422,01
3	2 ans	520	2559,85
4	2 ans	558	2746,91
5	2 ans	582	2865,06
6	2,5 ans	615	3027,51
7	3 ans	648	3189,96
8	3 ans	681	3352,41
9	4 ans	714	3514,86
10	4 ans	743	3657,63
11		769	3785,62

Grade 2			
Cadre supérieur.e de santé paramédical			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	585	2879,83
2	2 ans	620	3052,12
3	2 ans	655	3224,42
4	2,5 ans	695	3421,33
5	2,5 ans	735	3618,24
6	3 ans	773	3805,31
7	3 ans	811	3992,37
8		826	4066,22

Grade 3			
Cadre supérieur.e de santé hors classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	700	3445,95
2	2 ans	735	3618,24
3	2,5 ans	773	3805,31
4	3 ans	811	3992,37
5		835	4110,52
HEA1		895	4405,89
HEA 2		930	4578,19
HEA 3		977	4809,56

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Cadre Socio-éducatif

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder au grade de cadre supérieur socioéducatif, après inscription au tableau d'avancement, les cadres socio-éducatifs ayant au moins un an d'ancienneté dans le 6ème échelon et justifiant d'au moins six ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade équivalent d'un corps de même niveau.

Peuvent accéder au grade de cadre socio-éducatif de classe exceptionnelle après inscription au tableau d'avancement, les cadres supérieurs socio-éducatifs ayant au moins un an d'ancienneté dans le 4ème échelon et justifiant d'au moins cinq ans d'exercice de fonctions d'encadrement dans ce grade ou dans un grade équivalent d'un corps de même niveau.

Cadre Socio-éducatif

Grade 1			
Cadre socio - éducatif			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	443	2180,79
2	2 ans	454	2234,94
3	2 ans	468	2303,86
4	2 ans	486	2392,47
5	2 ans	511	2515,54
6	2 ans	536	2638,61
7	3 ans	566	2786,29
8	3 ans	591	2909,36
9	3 ans	613	3017,66
10	3 ans	639	3145,66
11		663	3263,80

Grade 2			
Cadre supérieur.e socio - éducatif			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	541	2663,22
2	2 ans	566	2786,29
3	2,5 ans	584	2874,90
4	2,5 ans	608	2993,05
5	3 ans	625	3076,74
6	3 ans	650	3199,81
7	3 ans	674	3317,95
8		685	3372,10

Grade 3			
Cadre socio - éducatif classe exceptionnelle			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	608	2993,05
2	3 ans	625	3076,74
3	3 ans	655	3224,42
4	3 ans	689	3391,80
5	3 ans	725	3569,02
6		769	3785,62

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Conducteur.trice ambulancier.e

Commission paritaire N°7

Peuvent accéder au grade principal, après inscription au tableau d'avancement, les conducteurs ambulancier ayant atteint le 6ème échelon et au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Conducteur.trice ambulancier.e

C2			
Conducteur.trice ambulancier.e			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

C3			
Conducteur.trice ambulancier.e principal.e			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1809,05
2	1 an	375	1818,75
3	2 ans	376	1823,6
4	2 ans	385	1867,25
5	2 ans	398	1930,3
6	2 ans	408	1978,8
7	3 ans	420	2037
8	3 ans	435	2109,75
9	3 ans	455	2206,75
10		478	2318,3

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Dessinateur.trice

Commission paritaire N°7

Peuvent accéder au grade principal, après inscription au tableau d'avancement, les dessinateurs.trices ayant atteint le 6ème échelon et au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Dessinateur.trice

C2			
Dessinateur.trice			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	367	1806,66
2	1 an	369	1816,51
3	1 an	370	1821,43
4	1 an	373	1836,20
5	1 an	374	1841,12
6	1 an	376	1850,97
7	2 ans	377	1855,89
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
12		425	2092,18

C3			
Dessinateur.trice principal.e			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1809,05
2	1 an	375	1818,75
3	2 ans	376	1823,6
4	2 ans	385	1867,25
5	2 ans	398	1930,3
6	2 ans	408	1978,8
7	3 ans	420	2037
8	3 ans	435	2109,75
9	3 ans	455	2206,75
10		478	2318,3

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.



Diététicien.ne, Technicien.ne de laboratoire & Préparateur.trice en pharmacie hospitalière

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder à la classe supérieure, par tableau d'avancement, les agents ayant 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon de la classe normale et justifiant de 10 ans de service effectif dans un corps ou cadre d'emploi de catégorie A ou de même niveau.

Diététicien.ne, Technicien.ne de laboratoire & Préparateur.trice en pharmacie hospitalière

Classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	395	1944,50
2	1,5 ans	424	2087,26
3	2 ans	447	2200,48
4	2 ans	468	2303,86
5	2,5 ans	491	2417,08
6	3 ans	518	2550,00
7	3 ans	550	2707,53
8	3 ans	580	2855,21
9	4 ans	610	3002,90
10	4 ans	645	3175,19
11		678	3337,64

Classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	450	2215,25
2	2 ans	478	2353,09
3	2 ans	506	2490,93
4	2 ans	534	2628,76
5	2,5 ans	563	2771,53
6	3 ans	593	2919,21
7	3 ans	624	3071,81
8	4 ans	656	3229,34
9	4 ans	690	3396,72
10		727	3578,86

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.



Ergothérapeute, Orthoptiste, Pédicure, Podologue & Psychomotricien.ne

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder à la classe supérieure, par tableau d'avancement, les agents ayant au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon de la classe normale et justifiant de 10 ans de service effectif dans un corps ou cadre d'emploi à caractère paramédical de catégorie A.

Ergothérapeute, Orthoptiste, Pédicure, Podologue & Psychomotricien.ne

Classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	395	1944,50
2	1,5 ans	424	2087,26
3	2 ans	447	2200,48
4	2 ans	468	2303,86
5	2,5 ans	491	2417,08
6	3 ans	518	2550,00
7	3 ans	550	2707,53
8	3 ans	580	2855,21
9	4 ans	610	3002,90
10	4 ans	645	3175,19
11		678	3337,64

Classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	450	2215,25
2	2 ans	478	2353,09
3	2 ans	506	2490,93
4	2 ans	534	2628,76
5	2,5 ans	563	2771,53
6	3 ans	593	2919,21
7	3 ans	624	3071,81
8	4 ans	656	3229,34
9	4 ans	690	3396,72
10		727	3578,86

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Infirmier.e anesthésiste diplômé.e d'Etat (IADE) & Auxiliaire médical.e exerçant en pratique avancée (IPA)

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder au 2ème grade, par tableau d'avancement, les IADE et IPA comptant 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du 1er grade et 10 ans de services effectifs dans un corps ou un cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie A.

Infirmier.e anesthésiste diplômé.e d'Etat (IADE) & Auxiliaire médical.e exerçant en pratique avancée (IPA)

Grade 2			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	450	2182,5
2	2 ans	478	2318,3
3	2 ans	506	2454,1
4	2 ans	534	2589,9
5	2,5 ans	563	2730,55
6	3 ans	593	2876,05
7	3 ans	624	3026,4
8	4 ans	656	3181,6
9	4 ans	690	3346,5
10		727	3525,95

Grade 3			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	558	2706,3
2	2 ans	582	2822,7
3	2,5 ans	615	2982,75
4	3 ans	648	3142,8
5	3 ans	681	3302,85
6	4 ans	714	3462,9
7	4 ans	743	3603,55
8		769	3729,65

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Infirmier.e en soins généraux diplômé.e d'Etat (ISG)

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder au 2ème grade, par tableau d'avancement, les infirmiers en soins généraux et spécialisés du 1er grade comptant au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du 1er grade et 10 ans de services effectifs dans un corps ou un cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie A.

Infirmier.e en soins généraux diplômé.e d'Etat (ISG)

Grade 1				Grade 2			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut	échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	395	1944,50	1	2 ans	427	2102,03
2	1,5 ans	424	2087,26	2	2 ans	450	2215,25
3	2 ans	447	2200,48	3	2 ans	478	2353,09
4	2 ans	468	2303,86	4	2 ans	506	2490,93
5	2,5 ans	491	2417,08	5	2 ans	534	2628,76
6	3 ans	518	2550,00	6	2,5 ans	563	2771,53
7	3 ans	550	2707,53	7	3 ans	593	2919,21
8	3 ans	580	2855,21	8	3 ans	624	3071,81
9	4 ans	610	3002,90	9	4 ans	656	3229,34
10	4 ans	645	3175,19	10	4 ans	690	3396,72
11		678	3337,64	11		727	3578,86

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Infirmier.e de bloc opératoire diplômé.e d'Etat (IBODE) & Puériculteur.rice

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder au 3ème grade, par tableau d'avancement, les IBODE et puericulteur.trice comptant 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du 2ème grade et 10 ans de services effectifs dans un corps ou un cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie A.

Infirmier.e de bloc opératoire diplômé.e d'Etat (IBODE) & Puériculteur.rice

Grade 2				Grade 3			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut	échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1,5 ans	427	2070,95	1 EP	1 an	471	2284,35
2	2 ans	450	2182,5	2 EP	2 ans	495	2400,75
3	2 ans	478	2318,3	1	2 ans	520	2522
4	2 ans	506	2454,1	2	2 ans	558	2706,3
5	2 ans	534	2589,9	3	2 ans	582	2822,7
6	2,5 ans	563	2730,55	4	2,5 ans	615	2982,75
7	3 ans	593	2876,05	5	3 ans	648	3142,8
8	3 ans	624	3026,4	6	3 ans	681	3302,85
9	4 ans	656	3181,6	7	4 ans	714	3462,9
10	4 ans	690	3346,5	8	4 ans	743	3603,55
11		727	3525,95	9		769	3729,65

EP = échelon provisoire

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.



Infirmier.e diplômé.e d'Etat (IDE) (Cadre d'extinction)

Commission paritaire N°5

Peuvent accéder à la classe supérieure, par tableau d'avancement, les IDE comptant 2 ans d'ancienneté au 4ème échelon de leur grade et 10 ans de services effectifs dans un ou plusieurs corps des personnels infirmiers de catégorie B.

Infirmier.e diplômé.e d'Etat (IDE) (Cadre d'extinction)

Grade 1				Grade 2			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut	échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	376	1850,97	1	1 an	460	2264,48
2	3 ans	391	1924,81	2	2 ans	474	2333,40
3	3 ans	408	2008,49	3	2 ans	500	2461,39
4	4 ans	427	2102,03	4	2,5 ans	526	2589,38
5	4 ans	449	2210,33	5	2,5 ans	549	2702,61
6	4 ans	482	2372,78	6	2,5 ans	566	2786,29
7	4 ans	520	2559,85	7	2,5 ans	580	2855,21
8		559	2751,83	8	3 ans	590	2904,44
				9	3 ans	605	2978,28
				10		625	3076,74

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

IADE, IBODE & Puériculteur.rice (cadre d'extinction)

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder à la classe supérieure, par tableau d'avancement, les agents au 5ème échelon de leur grade et comptant 10 ans de services effectifs dans un ou plusieurs corps des personnels infirmiers.

IADE, IBODE & Puériculteur.rice (cadre d'extinction)

Classe normale				Classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut	échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	399	1964,19	1	2 ans	487	2397,39
2	2 ans	425	2092,18	2	2 ans	514	2530,31
3	3 ans	446	2195,56	3	2 ans	534	2628,76
4	3 ans	471	2318,63	4	3 ans	557	2741,99
5	4 ans	494	2431,85	5	3 ans	583	2869,98
6	4 ans	520	2559,85	6	3,5 ans	603	2968,44
7	4 ans	550	2707,53	7	4 ans	645	3175,19
8		584	2874,90	8		687	3381,95

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Ingénieur.e Hospitalier.e

Commission paritaire N°1

Peuvent accéder au grade d'ingénieur hospitalier principal, après inscription au tableau d'avancement, les ingénieurs hospitaliers justifiant d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon de leur grade et 6 ans de service effectif en cette qualité.

Peuvent accéder au grade d'ingénieur hospitalier en chef de classe normale après inscription au tableau d'avancement et examen professionnel les ingénieurs hospitaliers principaux justifiant d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon de leur grade. Cette possibilité est limitée à 50 % de l'effectif des ingénieurs en chef de classe normale recrutés.

Peuvent accéder au grade d'ingénieur hospitalier en chef de classe exceptionnelle après inscription au tableau d'avancement, les ingénieurs hospitaliers en chef de classe normale comptant 6 ans de service effectifs dans leur grade ou autre corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A et d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon.

L'échelon 7 est accessible aux ingénieurs en chef de classe exceptionnelle exerçant des fonctions de directeur d'hôpital. Passage d'un chevron à l'autre après 1 an.

Peuvent accéder au grade d'ingénieur.e général.e hospitalier.e par voie de détachement des ingénieurs hospitaliers en chef de classe normale et de classe exceptionnelle ayant atteint un indice brut de rémunération au moins égal à celui du 7ème échelon de la classe normale.

Le détachement est prononcé pour une durée de 5 ans renouvelable.

Ingénieur.e Hospitalier.e

Ingénieur.e Hospitalier.e			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1,5 ans	395	1944,50
2	2 ans	424	2087,26
3	2 ans	450	2215,25
4	2,5 ans	483	2377,70
5	3 ans	518	2550,00
6	4 ans	545	2682,92
7	4 ans	583	2869,98
8	4 ans	615	3027,51
9	4 ans	642	3160,42
10		678	3337,64

Ingénieur.e Hospitalier.e Principal.e			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	524	2579,54
2	2,5 ans	560	2756,76
3	3 ans	602	2963,51
4	3 ans	655	3224,42
5	3 ans	690	3396,72
6	3 ans	735	3618,24
7	3 ans	773	3805,31
8	3 ans	811	3992,37
9		826	4066,22

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Ingénieur.e Hospitalier.e en chef

Ingénieur.e Hospitalier.e en chef			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	409	2013,42
2	1,5 ans	455	2239,86
3	2,5 ans	490	2412,16
4	2 ans	528	2599,23
5	2,5 ans	560	2756,76
6	2,5 ans	596	2933,98
7	3 ans	649	3194,88
8	3,5 ans	710	3495,17
9	3,5 ans	748	3682,24
10		797	3923,46

Ingénieur hospitalier en chef CI. Exceptionnelle				
échelon	Durée	Chevron	Indice Maj	Salaire brut
1er	2 ans		633	3116,12
2è	2 ans		694	3416,41
3è	2,5 ans		748	3682,24
4è	2,5 ans		797	3923,46
5è	3 ans		835	4110,52
6è	3,5 ans	HEA1	895	4405,89
		HEA2	930	4578,19
		HEA3	977	4809,56
7		HEB1	977	4809,56
		HEB2	1018	5011,39
		HEB3	1072	5277,22

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Ingénieur.e Général.e Hospitalier.e

Ingénieur.e général.e hospitalier.e				
échelon	Durée	Chevron	Indice Maj	Salaire
1	3 ans		847	4169,59
2	3 ans	HEA1	895	4405,89
		HEA2	930	4578,19
		HEA3	977	4809,56
3		HEB1	977	4809,56
		HEB2	1018	5011,39
		HEB3	1072	5277,22

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.



Masseur.euse Kinésithérapeute & Orthophoniste

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder à la classe supérieure, après inscription sur le tableau d'avancement les agents comptant au moins 6 mois d'ancienneté dans le 6ème échelon de la classe normale et 10 ans de services effectifs dans un corps ou un cadre d'emplois à caractère paramédical de catégorie A.

Masseur.euse Kinésithérapeute & Orthophoniste

Classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1,5 ans	427	2102,03
2	2 ans	450	2215,25
3	2 ans	478	2353,09
4	2 ans	506	2490,93
5	2 ans	534	2628,76
6	2,5 ans	563	2771,53
7	3 ans	593	2919,21
8	3 ans	624	3071,81
9	4 ans	656	3229,34
10	4 ans	690	3396,72
11		727	3578,86

Classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	520	2559,85
2	2 ans	558	2746,91
3	2 ans	582	2865,06
4	2,5 ans	615	3027,51
5	3 ans	648	3189,96
6	3 ans	681	3352,41
7	4 ans	714	3514,86
8	4 ans	743	3657,63
9		769	3785,62

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Personnels de rééducation

Cadre d'extinction

Commission paritaire N°5

Masseur.euse-kinésithérapeute, Psychomotricien·ne, Orthoptiste, Ergothérapeute, Orthophoniste, Pédicure–podologue : cadre d'extinction

Peuvent accéder à la classe supérieure, par tableau d'avancement, les agents ayant 2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon de la classe normale et justifiant de 10 ans de service effectif dans un corps ou cadre d'emploi de catégorie B ou de même niveau.

Personnels de rééducation (cadre d'extinction)

Classe normale				Classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut	échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	376	1850,97	1	1 an	460	2264,48
2	3 ans	391	1924,81	2	2 ans	474	2333,40
3	3 ans	408	2008,49	3	2 ans	500	2461,39
4	4 ans	427	2102,03	4	2,5 ans	526	2589,38
5	4 ans	449	2210,33	5	2,5 ans	549	2702,61
6	4 ans	482	2372,78	6	2,5 ans	566	2786,29
7	4 ans	520	2559,85	7	2,5 ans	580	2855,21
8		559	2751,83	8	3 ans	590	2904,44
				9	3 ans	605	2978,28
				10		625	3076,74

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Manipulateur.trice en électroradiologie médicale (MERM)

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder à la classe supérieure, après inscription sur le tableau d'avancement, les MER comptant au moins un an d'ancienneté dans le 6ème échelon de la classe normale et 10 ans de services effectifs dans un corps ou un cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie A ou dans le corps des manipulateurs d'électroradiologie de catégorie A.

Manipulateur.trice en électroradiologie médicale (MERM)

Classe normale				Classe supérieure			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut	échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	395	1944,50	1	2 ans	450	2215,25
2	1,5 ans	424	2087,26	2	2 ans	478	2353,09
3	2 ans	447	2200,48	3	2 ans	506	2490,93
4	2 ans	468	2303,86	4	2 ans	534	2628,76
5	2,5 ans	491	2417,08	5	2,5 ans	563	2771,53
6	3 ans	518	2550,00	6	3 ans	593	2919,21
7	3 ans	550	2707,53	7	3 ans	624	3071,81
8	3 ans	580	2855,21	8	4 ans	656	3229,34
9	4 ans	610	3002,90	9	4 ans	690	3396,72
10	4 ans	645	3175,19	10		727	3578,86
11		678	3337,64				

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Manipulateur.trice en électroradiologie médicale (MERM) Cadre d'extinction

Commission paritaire N°5

Peuvent accéder au deuxième grade, par inscription sur le tableau d'avancement, les MERM ayant 2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon du premier grade et justifiant de 10 ans de service effectif dans un corps ou cadre d'emploi de catégorie B ou de même niveau.

Manipulateur.trice en électroradiologie médicale (MERM)

Cadre d'extinction

Grade 1				Grade 2			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut	échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	376	1850,97	1	1 an	460	2264,48
2	3 ans	391	1924,81	2	2 ans	474	2333,40
3	3 ans	408	2008,49	3	2 ans	500	2461,39
4	4 ans	427	2102,03	4	2,5 ans	526	2589,38
5	4 ans	449	2210,33	5	2,5 ans	549	2702,61
6	4 ans	482	2372,78	6	2,5 ans	566	2786,29
7	4 ans	520	2559,85	7	2,5 ans	580	2855,21
8		559	2751,83	8	3 ans	590	2904,44
				9	3 ans	605	2978,28
				10		625	3076,74

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.



Moniteur.trice - éducateur.trice

Commission paritaire N°5

Peuvent accéder au grade de moniteur.trice-éducateur.trice principal, par tableau d'avancement, les moniteur.trice-éducateur.trice justifiant d'1 an dans le 4ème échelon et 5 ans de services effectifs dans un corps ou grade de catégorie B ou équivalente

Moniteur.trice - éducateur.trice

Moniteur.trice - éducateur.trice				Moniteur.trice - éducateur.trice principal.e			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut	échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1836,20	1	1 an	376	1850,97
2	1 an	374	1841,12	2	1 an	377	1855,89
3	1 an	375	1846,04	3	2 ans	384	1890,35
4	1 an	376	1850,97	4	2 ans	395	1944,50
5	2 ans	377	1855,89	5	2 ans	406	1998,65
6	2 ans	386	1900,19	6	2 ans	421	2072,49
7	2 ans	401	1974,03	7	3 ans	441	2170,95
8	3 ans	420	2067,57	8	3 ans	457	2249,71
9	3 ans	436	2146,33	9	3 ans	466	2294,02
10	3 ans	446	2195,56	10	3 ans	485	2387,55
11	3 ans	462	2274,32	11	4 ans	509	2505,70
12	4 ans	482	2372,78	12		539	2653,38
13		508	2500,77				

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.



Moniteur.trice d'atelier

Commission paritaire N°8

Les moniteurs.trices d'atelier sont constitués.es en un cadre d'extinction.

Moniteur.trice d'atelier (Cadre d'extinction)

Moniteur.trice d'atelier			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	366	1801,74
2	2 ans	366	1801,74
3	2 ans	366	1801,74
4	2 ans	366	1801,74
5	2 ans	366	1801,74
6	2 ans	366	1801,74
7	3 ans	375	1846,04
8	3 ans	389	1914,96
9	3 ans	412	2028,19
10	3 ans	430	2116,80
11	4 ans	436	2146,33
12	4 ans	455	2239,86
13		478	2353,09

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Permanencier.e auxiliaire de régulation médicale (cadre d'extinction)

Commission paritaire N°9

Peuvent accéder au grade principal, après inscription au tableau d'avancement, les permanencier.e auxiliaire de régulation médicale ayant atteint le 6ème échelon et au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emploi de la catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Permanencier.e auxiliaire de régulation médicale (cadre d'extinction)

Permanencier.e auxiliaire de régulation médicale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	366	1801,74
2	1 an	366	1801,74
3	1 an	366	1801,74
4	1 an	366	1801,74
5	1 an	366	1801,74
6	1 an	370	1821,43
7	2 ans	375	1846,04
8	2 ans	385	1895,27
9	3 ans	397	1954,34
10	3 ans	409	2013,42
11	4 ans	417	2052,80
		425	2092,18

Permanencier.e auxiliaire de régulation médicale principal.e			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	366	1801,74
2	1 an	366	1801,74
3	2 ans	373	1836,20
4	2 ans	385	1895,27
5	2 ans	398	1959,27
6	2 ans	408	2008,49
7	3 ans	420	2067,57
8	3 ans	435	2141,41
9	3 ans	455	2239,86
10		478	2353,09

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI,
Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la
CFDT.

Personnels socio-éducatifs : Assistant.e Socio-Éducatif.ve, Conseillers.ères en Économie Sociale Familiale, Éducateur.trice Technique Spécialisé.e, Éducateur.trice de Jeunes Enfants.

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder au second grade :

- Par voie d'inscription à un tableau d'avancement établi, après une sélection par voie d'examen professionnel, les fonctionnaires justifiant, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, avoir accompli au moins trois ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau et compter au moins un an d'ancienneté dans le 3ème échelon du premier grade.
- Au choix, après inscription sur un tableau d'avancement par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle, les fonctionnaires ayant atteint le 5ème échelon du premier grade et justifiant de six ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau.

**Personnels socio-éducatifs : Assistant.e Socio-Éducatif.ve,
Conseillers.ères en Économie Sociale Familiale, Éducateur.trice Technique Spécialisé.e,
Éducateur.trice de Jeunes Enfants.**

Grade 1			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	395	1944,50
2	2 ans	409	2013,42
3	2 ans	420	2067,57
4	2 ans	431	2121,72
5	2 ans	445	2190,64
6	2 ans	457	2249,71
7	2 ans	470	2313,71
8	2 ans	487	2397,39
9	2 ans	507	2495,85
10	2,5 ans	528	2599,23
11	2,5 ans	551	2712,45
12	3 ans	571	2810,91
13	3 ans	581	2860,14
14		597	2938,90

Grade 2			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	438	2156,18
2	2 ans	453	2230,02
3	2 ans	467	2298,94
4	2 ans	483	2377,70
5	2 ans	502	2471,24
6	2 ans	527	2594,31
7	2,5 ans	550	2707,53
8	3 ans	571	2810,91
9	3 ans	590	2904,44
10	3 ans	610	3002,90
11		632	3111,20

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.





Psychologue

Commission paritaire N°2

Peuvent accéder à la hors classe, par tableau d'avancement, les psychologues comptant 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon.

Psychologue

Psychologue Classe normale			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	395	1944,50
2	1 an	405	1993,73
3	2 ans	416	2047,88
4	2 ans	436	2146,33
5	2,5ans	462	2274,32
6	3 ans	497	2446,62
7	3 ans	524	2579,54
8	3,5 ans	562	2766,60
9	4 ans	595	2929,05
10	4 ans	634	3121,04
11		678	3337,64

Psychologue Hors Classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	2 ans	525	2584,46
2	2,5 ans	595	2929,05
3	2,5 ans	629	3096,43
4	2,5 ans	673	3313,03
5	2,5 ans	720	3544,40
6	3 ans	768	3780,70
7	3 ans	811	3992,37
8		826	4066,22

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Sage-femme

Commission paritaire N°10

Peuvent accéder au second grade les sages-femmes du 1er grade ayant effectué 8 ans de services effectifs dans le corps des sages-femmes.

Peuvent être nommés dans un emploi fonctionnel les sages-femmes ayant atteint au moins le 5ème échelon du second grade, comptant au moins 3 ans d'ancienneté dans ce grade et justifiant de certains diplômes.

Sage-femme

1er Grade du nouvel espace statutaire (NES)			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1,5 an	465	2289,09
2	2 ans	492	2422,01
3	2 ans	515	2535,23
4	2 ans	534	2628,76
5	3 ans	556	2737,07
6	3 ans	581	2860,14
7	3 ans	610	3002,90
8	4 ans	647	3185,04
9	4 ans	681	3352,41
10		723	3559,17

2ème Grade du nouvel espace statutaire (NES)			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1,5 an	568	2796,14
2	2 ans	598	2943,82
3	3 ans	628	3091,51
4	3 ans	658	3239,19
5	3 ans	693	3411,49
6	3 ans	728	3583,78
7	4 ans	760	3741,31
8	4 ans	794	3908,69
9	4 ans	832	4095,75
10		835	4110,52

Emploi Fonctionnel de coordonnateur en maïeutique				
échelon	Durée	Chevron	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an		674	3317,95
2	2 ans		709	3490,25
3	2 ans		743	3657,63
4	2 ans		776	3820,08
5	3 ans		811	3992,37
6	3 ans		835	4110,52
	1 an	HEA 1	895	4405,89
	1 an	HEA 2	930	4578,19
		HEA 3	977	4809,56

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI, Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la CFDT.

Technicien.ne & Technicien.ne Supérieur.e hospitalier.e (TH & TSH)

Commission paritaire N°4

Peuvent être promus TSH 2ème classe, par inscription au tableau d'avancement, les Technicien Hospitalier justifiant d'1 an dans le 6ème échelon de leur grade et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps ou grade de catégorie B ou de même niveau.

Peuvent être promus TSH 1ère classe, par inscription au tableau d'avancement, les TSH 2ème classe justifiant d'1 an dans le 6ème échelon de leur grade et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps ou grade de catégorie B ou de même niveau.

Technicien.ne & Technicien.ne Supérieur.e hospitalier.e (TH & TSH)

Technicien.e Hospitalier.e			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	373	1836,20
2	1 an	374	1841,12
3	1 an	375	1846,04
4	1 an	376	1850,97
5	2 ans	377	1855,89
6	2 ans	386	1900,19
7	2 ans	401	1974,03
8	3 ans	420	2067,57
9	3 ans	436	2146,33
10	3 ans	446	2195,56
11	3 ans	462	2274,32
12	4 ans	482	2372,78
13		508	2500,77

Technicien.e supérieur.e hospitalier.e 2ème classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	376	1850,97
2	1 an	377	1855,89
3	2 ans	384	1890,35
4	2 ans	395	1944,50
5	2 ans	406	1998,65
6	2 ans	421	2072,49
7	3 ans	441	2170,95
8	3 ans	457	2249,71
9	3 ans	466	2294,02
10	3 ans	485	2387,55
11	4 ans	509	2505,70
12	4 ans	539	2653,38

Technicien.e supérieur.e hospitalier.e 1ère classe			
échelon	Durée	Indice Maj	Salaire brut
1	1 an	397	1954,34
2	2 ans	409	2013,42
3	2 ans	424	2087,26
4	2 ans	446	2195,56
5	2 ans	470	2313,71
6	3 ans	489	2407,24
7	3 ans	513	2525,39
8	3 ans	539	2653,38
9	3 ans	556	2737,07
10	3 ans	574	2825,68
11		592	2914,29

Aux montants indiqués, il faut ajouter 241,22€ brut pour le CTI,
Complément de Traitement Indiciaire des accords Ségur signés par la
CFDT.

Des questions ?

Venez nous rejoindre !

La CFDT dans la Fonction Publique Hospitalière c'est :

- Des bureaux départementaux actifs et structurés
- Des sections au plus proche de vos besoins
- Des professionnels à votre écoute
- Des conseils et un accompagnement personnalisés



24/7
Open

www.cfdt-santesociaux57.fr

